



Az állattenyésztési ágazatok munkaerő-gazdálkodásának helyzete a Bonafarm Mezőgazdaságban

Menner Mariann



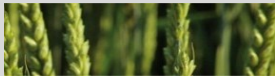
A Csoport rövid bemutatása

A Bonafarm csoport vertikálisan integrált termelési lánc



A Bonafarm Csoport története

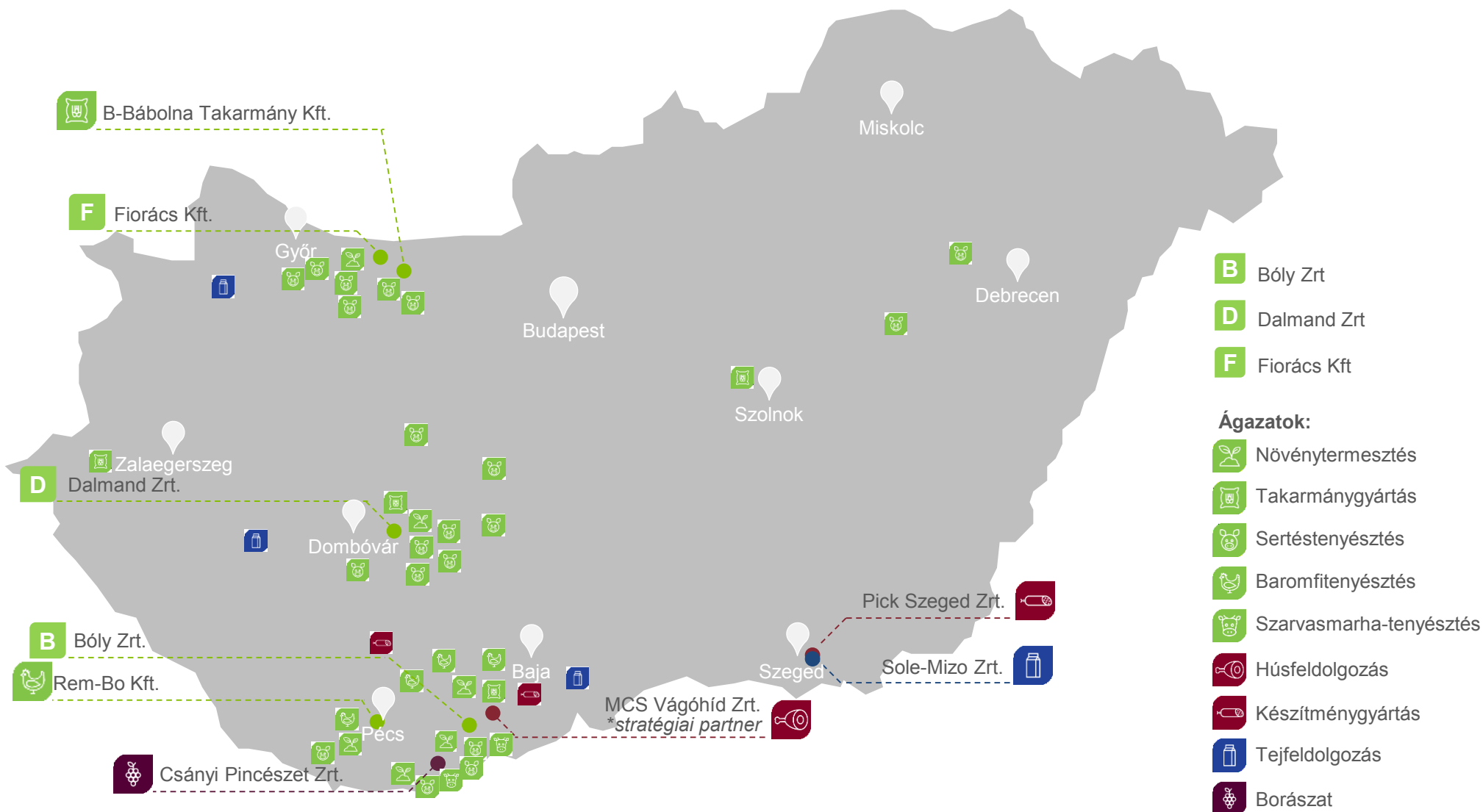
Mezőgazdaság

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Növény- termesztés													
Takarmány- előállítás								 					
Állattenyésztés								 					

Feldolgozóipar

Hús- feldolgozás							 						
Téjfeldolgozás													
Borászat													

A mezőgazdasági telephelyek az ország nyugati felén, míg az élelmiszer-ipari vállalatok telephelyei főleg délen találhatók



A Bonafarm Csoport a számok tükrében

Mezőgazdaság

Növény-
termesztés



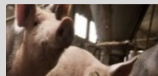
- Kb. 26 000 hektárt tartunk művelés alatt

Takarmány-
előállítás



- Évente több mint 300 ezer tonna takarmányt állítunk elő

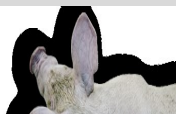
Állat-
tenyésztés



- Évente 500 ezer sertés (10-12%-a a magyar termelésnek)
- 2800 tejelő marha
- Évente 3,5 millió baromfi

Feldolgozóipar

Hús-
dolgoz



- Közel 30% piaci rész M.o.-on
- 3 millió rúd szalámi, 45 ezer tonna késztermék

Tejfel-
dolgoz



- Több mint 200 millió liter tejet dolgozunk fel évente

Borá



- Éves termelés közel 2 millió palack villányi bor



- Összesen közel 6 ezer dolgozót foglalkoztatunk 50 telephelyen Magyarországon
- Éves árbevételünk meghaladja a 533 millió €
- Éves EBITDA kb. 30 millió €

BONAFARM TERMÉKEK ÉS MÁRKÁK



BÁBOLNA
TAKARMÁNY



Bóly Gold
Aranyat ér!



Bóly Silver
A biztos hozam!

Termékeink:

- Szalámi, kolbászok, felvágottak és egyéb húsipari termékek
- Villányi borok
- Tej, sajt, joghurt, túró rudi és egyéb tejipari termékek
- Vetőmagok és takarmány
- Műtrágya, növényvédő szerek stb.
- Vadászat, halászat, erdőgazdálkodás stb.

Büszkeségeink:



Pick
1869 óta



Herz
1888 óta



Teleki borok
1881 óta



Sole és Mizo
1955 óta





A Bonafarm Mezőgazdaság állattenyésztése

Sertésstenyésztés

- 17 000 kocától (12 000 db saját és 5000 db integrációs) több mint **500 000 db hízósertés** kibocsátása, a csoport mezőgazdaságának egyik legnagyobb ágazata.
- A hizlalás 60%-át több mint **100 szerződéses** hizlaló **partner** közreműködésével végezzük, szinte a teljes Dunántúlon.
- Évi 5000 db tenyészállat értékesítése, melynek 20%-a export.
- Az ágazat szinte teljes egészében ellátja a **Pick-Szeged alapanyagigényét**.
- Az elmúlt hat évben több mint 15 Mrd Ft fejlesztés történt a genetikától a tartástechnológiáig. 2014-ben átadásra került a teljes vertikumot kiváló szaporítóanyaggal ellátó **központi kantelep**.
- A számítógépes tartástechnológia minden tekintetben megfelel a legszigorúbb állatjóléti és környezetvédelmi előírásoknak.
- **5 éven belül 750 000 db hízósertés** kibocsátása tervezett, melyhez a genetikai és takarmánygyártási háttér rendelkezésre áll, az integrált kocaprogram 2013-ban elindult, a kocaintegrációt 15 000 db kocára bővítjük.



Tejtermelés és baromfitenyésztés



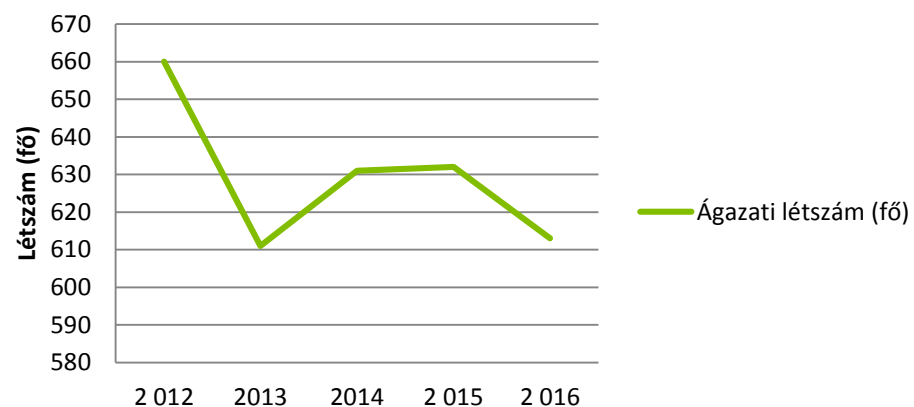
- Két telepen 2800 hostein-fríz **tejelő tehén** és szaporulata, összesen 4400 állat.
- Az értékesített tej 27 millió kg, a **magyar termelés 1,5%-a**.
- A genetika amerikai származású, a 10 legjobb magyar állomány egyike. Arany Törzskönyves teheneink (100 ezer liter életteljesítmény) száma 41.
- 3,3 Mrd Ft beruházással a tejelőállomány egy korszerű telepre koncentrálásával a termelés 12%-kal növekedett.
- Az állomány genetikai fejlesztése és a tenyészállat-értékesítés növelése érdekében embrióprogram előkészítése folyik.
- A **baromfiágazatban** 15 millió db brojler tenyésztójas termelődik, melynek 50%-a naposcsibeként kerül értékesítésre.
- Saját integrációban 3,5 millió db brojlercsirke kerül hizlálásra, mely saját regionális vágóhídon kerül feldolgozásra és előhűtve értékesítésre főleg osztrák piacra.

Állattenyésztési ágazataink létszámalakulása

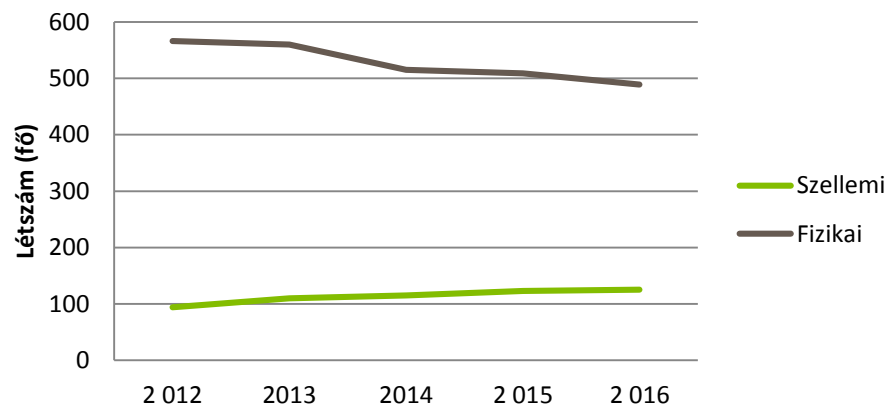
Dolgozói létszám változása 2012–2016.

- Jelenleg 613 fő dolgozik az állattenyésztésben (126 szellemi, 487 fizikai): sertés, szarvasmarha, baromfi, halászat.

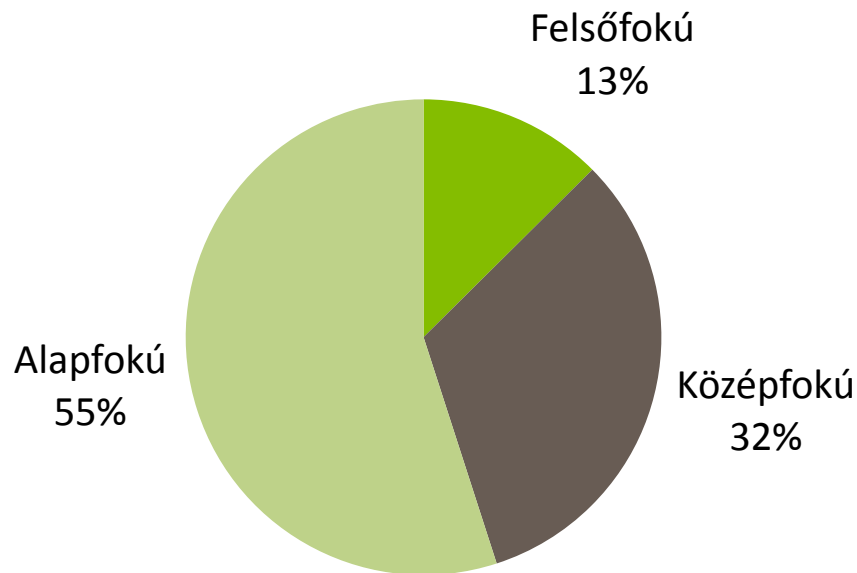
Állattenyésztési ágazataink létszámalakulása 2012–16



Fizikai és szellemi létszám alakulása 2012–16



Állattenyésztésben dolgozók összetétele iskolai végzettség szerint 2016



Végzettség alapján betölthető pozícióink

Alapfokú végzettséggel dolgozók:

- Állattenyésztési betanított munkás,
- Segédmunkás,

Középfokú végzettséggel dolgozók:

- Állattenyésztő, felcser, inszeminátor,
- Állattenyésztő technikus, szakmunkás,
- (MG gépszerelő, technikus)

Felsőfokú végzettséggel dolgozók:

- Állattenyésztő mérnök,
- Mezőgazdasági mérnök,
- Agrármérnök,
- Állatorvos

Az elmúlt évben keresett pozíciók az állattenyésztésben

Az elmúlt 1,5 évben keresett 19 szellemi pozíció, melyek közül 6 újonnan nyílt:

Műszaki csoportvezető

Sertéságazati minőségbiztosítási vezető

új

Tenyésztésvezető

Sertéságazati takarmányozási vezető

új

Állattenyésztő asszisztens

Kocaintegrációs szaktanácsadó

új

Sertéstenyésztési vezető

új

Kereskedelmi vezető

Kereskedelmi adminisztrátor

Rendszerfejlesztési vezető (baromfi)

új

Laborasszisztens

Sertéshízó integrációs szaktanácsadó

Sertéstelep-vezető

Kantelep-vezető

új

Telepi adminisztrátor, gépjárművezető

Fiaztató- és battériavezető

Tenyésztésvezető

Keresési feltételek végzettség szerint:

- Agrármérnök
- ✓ Állattenyésztési szakirány,
- ✓ Takarmányozási / takarmánybiztonsági szakirány,
- Minőségbiztosítási mérnök,
- (Gépészmérnök)

Keresési feltételek készségek szerint:

- Proaktivitás,
- Együttműködés,
- Fejlődési vágy,
- Szakma szeretete,
- Elkötelezettség,
- Motiváció,
- Magas energiaszint

**Keresési
átlag idő:
~90 nap**

Toborzási nehézségeink:

Fiatalok körében:

- Nem trendi a mezőgazdaságban dolgozni...,
- Korán kell kelni, hétvégén is kell dolgozni,
- Néha koszos, néha büdös,
- Nincs légkondi,

Tapasztaltabbak esetén:

- Alacsony költözési hajlandóság,
- Kevés a jó szakember,
- 3-5 éves vezetői tapasztalattal vezetőt találni kihívás,

Aki
mégis
ezt
választja

- Az elkötelezett a szakma iránt,
- A családi vállalkozást vinné tovább,
- Saját gazdaságot szeretne,
- Vagy csak neki is kell egy diploma☹,

Amit az utánpótlásért teszünk:

- ☐ Aktív egyetemi kapcsolat
 - Gyakornoki program,
 - Ösztöndíj-program,
 - Duális képzés,
 - Állásbörzék szervezése,
 - Közös kutatások, kísérleti telepek
- ☐ Vezetőképző program
- ☐ Tehetségprogram
- ☐ UP-tervezés

...és mégis, hol kezdődik az elköteleződés???

Az elköteleződést erősítheti,

A toborzás folyamán:

- A jelöltélmény (cégkultúra, személyek, visszajelzés),
- Az innováció, technológiák bemutatása,
- Korrekt, a bérpiaci szintnek megfelelő juttatási csomag,
- Képzési, fejlődési lehetőség

Dolgozóink esetén:

- Tudja, mi a szerepe a folyamatban,
- Látja a munkája értelmét, fontosságát,
- Tisztában van a célokkal, stratégiával,
- Tisztában van saját képességeivel, tudásával, esetleges fejlesztendő területeivel,
- Tudja, mi az értéke, miben jó, miben ő a legjobb,
- Örül, ha tudását átadhatja



Köszönöm a figyelmet!